

ENTI VARI E PRIVATI

A.FA.S.
AZIENDA SPECIALE FARMACIE
PERUGIA

Avviso di selezione per la Formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato pieno o parziale di "Farmacista collaboratore" - Livello 1° - CCNL A.S.SO.FARM..

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO CHE

A.Fa.S. indice una selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, della figura di "Farmacista Collaboratore" - Livello 1° - CCNL A.S.So.Farm.

È interesse di A.Fa.S. procedere a selezione di personale da impiegare a tempo determinato presso le farmacie del territorio comunale e/o di quelle in gestione e/o nella parafarmacia sanitaria ortopedica ove si verifichino situazioni estranee all'ordinaria attività o per esigenze di sostituzione di altri lavoratori.

Le assunzioni potranno essere effettuate nei limiti e nei termini della durata massima dei rapporti di lavoro a tempo determinato; pertanto, nell'attribuzione degli incarichi sarà oggetto di verifica il periodo di lavoro a tempo determinato che ogni candidato ha già prestato per A.Fa.S.

PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Le competenze di base richieste sono quelle proprie del farmacista collaboratore Livello 1° - CCNL A.S.So.Farm.

Si richiedono inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la propensione a porsi al servizio del cliente, la predisposizione alla dispensazione ed alla vendita di prodotti farmaceutici e parafarmaceutici, con un accentuato orientamento al risultato di vendita ed al fatturato programmato, oltre che alla piena soddisfazione dell'utente. La capacità di lavorare in gruppo, il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite, oltre che lo spirito di iniziativa completano il profilo. Il "Farmacista Collaboratore" risponde direttamente al Direttore della Farmacia ove sarà chiamato a prestare servizio in base ai turni di lavoro ed al Direttore Generale e dovrà, pertanto, collaborare con questi per il raggiungimento degli obiettivi di risultato economico e di servizio ai cittadini.

Potrà essere richiesto lo svolgimento dell'attività lavorativa in turni domenicali, festivi, serali e/o notturni.

I candidati con la sottoscrizione della domanda di partecipazione danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso tutte le farmacie gestite da A.Fa.S, compresa la parafarmacia sanitaria ortopedica sia quelle comprese all'interno del territorio comunale di Perugia sia quelle gestite per conto di altre amministrazioni comunali attualmente in corso e/o che dovessero essere successivamente attivati, indifferentemente e alternativamente, per periodi di tempo variabili.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico mensile è quello previsto dal vigente CCNL di categoria per la funzione di farmacista collaboratore - livello I°.

Saranno inoltre corrisposte le mensilità aggiuntive dovute ed altre indennità contrattuali, se ed in quanto dovute. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali di legge. Verranno applicate le eventuali modificazioni al trattamento economico previste dai futuri contratti collettivi nazionali di lavoro nelle misure, con gli scaglionamenti e nei termini previsti, in base al nuovo contratto di lavoro, alle decorrenze nello stesso stabilite.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Stati terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Stati terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Stati terzi titolari dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001.

b) Titolo di studio: diploma di laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario oppure laurea specialistica quinquennale (LS-14) in Farmacia o laurea magistrale quinquennale in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche afferenti alla classe di laurea magistrale (LM-13) - Farmacia.

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. Sarà cura del candidato dimostrare l'equivalenza degli stessi mediante la produzione del provvedimento di riconoscimento.

c) Idoneità psicofisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporrà gli eventuali soggetti chiamati ad essere assunti a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata alla verifica positiva della medesima.

d) Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per gli obbligati ai sensi di legge);

e) Godimento dei diritti civili e politici.

f) Non aver riportato condanne penali né avere conoscenza di procedimenti penali pendenti che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o lo svolgimento di attività di farmacista.

g) Non essere stati destituiti o dispensati ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

h) Non essere oggetto di provvedimenti interdittivi dai pubblici uffici.

i) Non incorrere nelle cause ostative di cui all' art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001 e, quindi, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di A.Fa.S.

l) Non aver contenziosi pendenti e/o situazioni di conflitto diretto e/o indiretto con A.Fa.S.

m) Non essere titolare e/o socio di farmacia o parafarmacia privata.

n) Non svolgere incarichi in favore di pubbliche amministrazioni e/o soggetti privati che costituiscano causa di incompatibilità e/o determinino conflitti di interesse anche solo potenziali.

o) Non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo nell'ambito di un rapporto di lavoro, pubblico o privato, inerente la professione di farmacista.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

ABILITAZIONE PROFESSIONALE ALLA PROFESSIONE DI FARMACISTA ED ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE DEI FARMACISTI.

Per consentire la massima partecipazione alla selezione A.Fa.S. l'abilitazione professionale alla professione di farmacista nonché l'iscrizione all'Albo professionale dei farmacisti potrà non essere posseduta al momento della domanda, ma deve essere posseduta dal candidato al momento della eventuale chiamata da parte di A.Fa.S., ove il candidato risulti collocato utilmente in graduatoria.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il "MODELLO DI DOMANDA" allegato al presente avviso, e scaricabile dal sito A.Fa.S. "www.afas.it/bandi/"

Il candidato dovrà allegare alla domanda, a pena di esclusione:

1. copia fotostatica di un proprio documento di identità valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda.

2. il curriculum vitae, formativo-professionale, datato e sottoscritto.

3. informativa privacy datata e sottoscritta.

A.Fa.S. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La modalità di presentazione della domanda dovrà essere effettuata solo mediante posta elettronica certificata (PEC) indirizzata alla casella A.Fa.S. "afas.selezioni@pec.it" con la dicitura, nel campo oggetto

"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO O PARZIALE DI "FARMACISTA COLLABORATORE" - LIVELLO 1° - CCNL A.S.SO.FARM."

La domanda e gli allegati andranno scansionati e inviati in formato .pdf. Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola e-mail inviata per PEC.

La domanda, corredata dei relativi allegati, deve pervenire alla pec afas.selezioni@pec.it entro le ore 23.59 del giorno venerdì 6 marzo 2026.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di A.Fa.S. per il malfunzionamento della pec.

A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

RICHIESTA AUSILI/TEMPI AGGIUNTIVI

I candidati con disabilità, beneficiari delle disposizioni contenute nella legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono specificare nella domanda di partecipazione, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione del proprio handicap che deve essere opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione delle procedure preselettive e selettive. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap deve pervenire ad A.Fa.S. con la presentazione della domanda. Il mancato ricevimento della documentazione non consentirà ad A.Fa.S. di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista al punto precedente, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, devono essere documentate con certificazione medica che è valutata dalla competente commissione esaminatrice la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria rilasciata dall'azienda sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile.

REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA - SOCCORSO ISTRUTTORIO

In caso di domanda e relativi allegati tempestivamente pervenuta ma formalmente irregolari o incompleti, A.Fa.S. potrà invitare il candidato a regolarizzare la domanda medesima assegnando un termine perentorio massimo di tre giorni decorrenti dal momento della richiesta.

La mancata regolarizzazione entro il termine assegnato determinerà l'esclusione del candidato dalla procedura.

AMMISSIONE

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione Esaminatrice.

La Commissione, alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

Sono motivo di automatica esclusione dalla selezione, oltre la mancata regolarizzazione:

1. domanda pervenuta con modalità diverse da quella prevista via pec;
2. la mancanza di uno o più requisiti di partecipazione, in qualsiasi momento accertata;
3. dichiarazioni false o comunque non veritieri rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice sarà composta da:

Dr. Raimondo Cerquiglini (Direttore Generale A.Fa.S. - Presidente),

Prof. Luana Perioli (Professore Ordinario Dipartimento Scienze Farmaceutiche - Commissario).

Dr.ssa Chiara Servettini (Direttore Farmacia A.Fa.S. n. 4 San Marco- Commissario).

Rag. Leonardo Catana (Segretario di Commissione).

La Commissione potrà operare con la presenza minima di due membri, ferma restando la presenza obbligatoria del Presidente.

La Commissione valuterà collegialmente ogni singola prova di tutti i candidati ed avrà a disposizione 100 punti così ripartiti:

- un massimo di 10 punti per la valutazione dei titoli;
- un massimo di 40 punti per la prova pratica;
- un massimo di 50 punti per la prova orale/attitudinale .

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL CURRICULUM

La Commissione, una volta accertata l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati, procederà, antecedentemente alle prove selettive, alla valutazione dei titoli.

Per la **valutazione dei titoli** - che dovranno essere comunque attinenti al posto messo a selezione - la Commissione ha a disposizione un massimo di **10 punti** che verranno assegnati con le seguenti modalità:

TITOLI DI STUDIO - FINO AD UN MASSIMO DI 3 PUNTI

- a. Votazione di laurea da 60 a 99 - punti 0
- b. Votazione di laurea da 100 a 104 - punti 1,5
- c. Votazione di laurea da 105 a 109 - punti 2,5
- d. Votazione di laurea da 110 a 110 e lode- punti 3,0

I punteggi a), b), c) e d) non sono sommabili.

TITOLI DI SERVIZIO - FINO AD UN MASSIMO DI 4 PUNTI

- a. Aver lavorato presso farmacie comunali diverse da A.Fa.S. o farmacie private o presso farmacie A.Fa.S. con la funzione di Farmacista Collaboratore con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato fino a 12 mesi (punti 2,5)
- b. Aver lavorato presso farmacie comunali diverse da A.Fa.S. o farmacie private o presso farmacie A.Fa.S. con la funzione di Farmacista Collaboratore con contratto/i di lavoro subordinato a tempo determinato fino a 18 mesi (punti 3,5)
- c. Aver lavorato presso farmacie comunali diverse da A.Fa.S. o farmacie private o presso farmacie A.Fa.S. con la funzione di Farmacista Collaboratore con contratto/i di lavoro subordinato oltre 18 mesi (punti 4,0)

I punteggi a), b) e c) non sono sommabili.

L'esperienza professionale è valutata fino alla data autocertificata dal candidato.

CURRICULUM PROFESSIONALE - FINO AD UN MASSIMO DI 3 PUNTI

In questa categoria vengono valutate le attività di studio e/o collaborazioni, formalmente documentate, idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire e con particolare riferimento al posto messo a selezione. In tali categorie rientrano anche le attività di partecipazione a corsi organizzati da Enti pubblici per i quali è previsto il rilascio di attestato di frequenza. La valutazione privilegerà gli attestati di profitto rispetto a quelli di mera frequenza.

Nella valutazione dei titoli, di qualunque natura, non sono valutabili, le idoneità ai concorsi.

CALENDARIO PROVE

Il calendario delle prove sarà comunicato da A.Fa.S. esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito aziendale www.afas.it, non saranno inviate ulteriori comunicazioni.

In caso di eventuali malfunzionamenti del sito web aziendale si procederà con comunicazioni alle pec dei candidati.

In caso di malfunzionamento del collegamento internet si procederà all'invio di telegrammi all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

ASSENZA ALLE PROVE

L'assenza alla prova pratica o alla prova orale/attitudinale, anche se per forza maggiore o comunque non imputabile al candidato, comporta l'esclusione dalla selezione.

SUPERAMENTO DELLE PROVE

Ognuna delle prove si intende superata ove il candidato avrà conseguito il punteggio di 07/10 o punteggio corrispondente.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La Commissione, all'esito della valutazione dei titoli, articolerà la selezione nelle seguenti fasi:

- Prova pratica: max punti 40
- Prova orale/attitudinale: max punti 50

FASE A - PROVA PRATICA (PUNTEGGIO MAX 40)

La prova pratica consisterà nello svolgimento di attività professionali tramite l'uso del computer per l'esecuzione di comandi a scelta della Commissione (a titolo esemplificativo e non esaustivo):

- uso dell'applicativo Winfarm;
- uso dell'applicativo GopenCare;
- uso dell'applicativo WebCare;
- uso del pacchetto Office;
- uso dell'applicativo per CUP e TS;
- uso dei più diffusi motori di ricerca.

Ai sensi delle disposizioni del Garante per la protezione dei dati personali nelle graduatorie intermedie non saranno indicate le generalità dei/candidati/e ai/alle quali sarà assegnato un codice che costituirà identificazione personale al fine della consultazione e verifica della propria posizione in graduatoria.

La presente disposizione vale unicamente per le graduatorie intermedie e non per quella finale.

Alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a 28 (ventotto) sui 40 punti disponibili.

L'ammissione alla prova orale sarà comunicata esclusivamente attraverso la pubblicazione della graduatoria sul sito aziendale A.Fa.S. o con le modalità indicate sotto la voce "CALENDARIO PROVE", con l'indicazione del voto riportato nella prova pratica, almeno quindici giorni prima della prova orale.

Ai sensi delle disposizioni del Garante per la protezione dei dati personali nelle graduatorie intermedie non saranno indicate le generalità dei candidati, ai quali sarà preventivamente assegnato un codice che costituirà identificazione personale al fine della consultazione e verifica della propria posizione in graduatoria.

La presente disposizione vale unicamente per le graduatorie intermedie e non per quella finale.

FASE B - PROVA ORALE/ATTITUDINALE (PUNTEGGIO MAX 50)

La prova orale consisterà in un colloquio durante il quale saranno accertate, le capacità relazionali e di risoluzione dei problemi, la motivazione del candidato nonché la conoscenza delle materie oggetto dello svolgimento della professione:

- Legislazione farmaceutica, con particolare riferimento alla vendita e distribuzione dei prodotti farmaceutici nonché alla preparazione dei prodotti galenici.
- Farmacologia e tossicologia.
- Norme per la spedizione delle ricette.
- Conoscenza della Farmacopea e sue tabelle.
- Tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in una Farmacia.
- Aspetti commerciali dell'impresa farmacia.
- Elementi di marketing di vendita.
- Elementi di gestione informatica della Farmacia.
- Haccp.

- Veterinaria.
- Codice deontologico professionale del Farmacista.
- Elementi di omeopatia e fitoterapia.
- Norme legislative sulle sostanze ad azione PSICOTROPA e stupefacente.
- Organizzazione della farmacia, del magazzino e delle politiche di acquisto dei farmaci.
- Farmacia dei Servizi - Servizi erogabili ai sensi del D. Lgs n. 153/2009 e successivi decreti attuativi.

La Commissione, prima dell'inizio di ciascuna sessione della prova orale, determina i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie di esame; tali quesiti verranno inseriti dalla Commissione e contenuti in appositi contenitori dai quali lo stesso candidato li estrarrà a sorte.

Le sedute della prova orale sono pubbliche.

Al termine di ogni seduta, la Commissione Esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. L'elenco verrà sottoscritto dai Commissari.

Per sostenere le prove i candidati devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La prova orale si intende superata dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 35 (trentacinque) sui 50 punti disponibili.

DIVIETO DI INTRODUZIONE DI DISPOSITIVI ELETTRONICI

Nel corso delle prove ai candidati è fatto divieto di introdurre e/o avvalersi di telefoni cellulari, palmari, calcolatrici, strumenti idonei alla registrazione e/o memorizzazione di informazioni od alla ricezione/trasmissione di dati. La violazione di tale divieto determina l'automatica ed l'immediata esclusione dalla selezione.

GRADUATORIA

Dopo la conclusione della selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto da ciascun candidato. La votazione complessiva sarà il risultato della somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle prove previste nel presente avviso.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 24 mesi dalla data di presa d'atto del C.d.A. di A.Fa.S.

Durante tale periodo A.Fa.S. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posizioni vacanti a tempo determinato (pieno o parziale) della medesima figura professionale ricercata con il presente avviso.

ASSUNZIONI E RAPPORTO DI LAVORO

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che A.Fa.S. si riserverà di formulare.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

Il rapporto che si instaurerà sarà comunque a tempo determinato nell'ambito del periodo massimo di 24 mesi complessivi stabilito dalla legge.

Pertanto, tutti i partecipanti che abbiano già avuto contratti a tempo determinato con A.Fa.S. potranno essere chiamati/impiegati per il solo periodo residuo che comporterà il raggiungimento dei 24 mesi.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, vi rinunci formalmente, non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società o rifiuti la sede di servizio assegnata, sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

Qualora scorrendo la graduatoria finale per assunzioni a tempo determinato, secondo le condizioni indicate, non risultino candidati disposti ad accettare l'incarico, la società si riserva di ricorrere ad altre forme di selezione fuori dalla graduatoria oggetto del presente bando di selezione.

COMUNICAZIONI

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione o modifiche dei termini, modi e condizioni (es. elenco degli ammessi, date, orario e sede delle prove, loro risultati, etc.) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di A.Fa.S.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

In caso di eventuali malfunzionamenti del sito web aziendale si procederà con comunicazioni alle pec dei candidati.

In caso di malfunzionamento del collegamento internet si procederà all'invio di telegrammi all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nell'avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti.

Il candidato chiamato per effetto dell'attingimento e/o scorrimento della graduatoria da parte di A.Fa.S. che non abbia conseguito l'abilitazione e non sia iscritto all'Albo sarà escluso dalla graduatoria medesima.

A.Fa.S. si riserva la facoltà, per motivi di pubblico interesse, di riaprire o di revocare il presente avviso o di prorogarne il termine, dandone notizia al pubblico nelle stesse forme del presente avviso e, in caso di revoca, ove la procedura sia già iniziata, ai candidati che abbiano presentato domanda.

In ottemperanza a quanto previsto all'art. 8 della L. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, si comunica che la domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e pertanto A.Fa.S. non darà comunicazioni ulteriori rispetto a quanto previsto dalla normativa citata.

Il procedimento si concluderà entro dodici mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Gli atti possono essere visionati presso la sede A.Fa.S. di Perugia Via Fabio Filzi 16/i.

La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale competente per territorio.

Il responsabile del procedimento è il Direttore Generale.

Il presente avviso è emanato nel rispetto del D. Lgs. 198/2006 e successive modificazioni e integrazioni, recante disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto qui non previsto valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore. Il presente avviso è disponibile sul sito Internet www.afas.it.

L'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione del contratto e alla disponibilità dei fondi necessari.

A.Fa.S. si riserva il diritto di posticipare e/o differire l'assunzione per esigenze aziendali.

Il/La candidato/a assunto/a sarà invitato/a a presentare la documentazione necessaria e a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro nei termini comunicati d A.Fa.S.; qualora non assuma servizio, senza giustificato motivo o non produca la documentazione richiesta nei termini comunicati, A.Fa.S. non darà luogo alla stipula del contratto di lavoro o, se il contratto è già stato condizionatamente stipulato, lo si intenderà risolto.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e negli allegati alla stessa hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

Qualora, a seguito di controlli delle dichiarazioni rese dal candidato, dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle stesse, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con la dichiarazione non veritiera, come previsto dall'art. 75 del medesimo decreto. Pertanto, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento dei dati personali è A.Fa.S. - Azienda Speciale Farmacie del Comune di Perugia.

La presentazione della domanda di partecipazione al presente bando comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura medesima, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

La base giuridica del trattamento è da rinvenirsi nell'art. 6, paragrafo 1, lett. b) e c) e nell'art. 9, paragrafo 2, lett. b), del Regolamento.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

I dati forniti sono raccolti presso A.F.a.S. e presso gli uffici ove si svolgeranno le procedure concorsuali per le finalità di gestione della selezione e vengono trattati dalle persone autorizzate e preposte alla procedura comparativa.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679; in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste ad A.Fa.S. - Azienda Speciale Farmacie del Comune di Perugia, con sede legale in Perugia, Via Fabio Filzi n. 16/i, e-mail: privacy@afas.it.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è contattabile presso la sede legale di A.Fa.S. - Azienda Speciale Farmacie del Comune di Perugia, e-mail: dpo@afas.it.

Perugia, li 26 gennaio 2026

Il direttore generale
RAIMONDO CERQUIGLINI

T/0061 (*A pagamento*)

Spett.le

Azienda Speciale Farmacie del Comune di Perugia

Da inviare alla mail pec

afas.selezioni@pec.it

Il/ La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all' Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, della figura di "Farmacista Collaboratore" - Livello 1° - CCNL A.S.So.Farm.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per false attestazioni e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

di essere nato/a a _____ prov. _____ il _____

c.f. _____

di essere residente a _____ prov. _____

in via _____

n. tel./cell. _____

pec a cui inviare comunicazioni _____

(barrare, ove in possesso dei requisiti, le voci che seguono)

di essere in possesso della cittadinanza italiana;

oppure

di essere cittadino di uno Stato appartenente all'Unione Europea;

oppure

di essere cittadino di Paese terzo di cui all'art. 38 del D.Lgs 165/2001, titolare del seguente status: _____

cittadino di stato terzo, familiare di cittadino di uno stato membro UE in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

cittadino di stato terzo titolare di permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo;

rifugiato o titolare di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria;

di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza/di provenienza;

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

oppure

di non essere iscritto o di essere stato cancellato dalle liste elettorali per i seguenti motivi:

_____;

di essere in possesso del seguente titolo di studio

conseguito presso _____

nell'anno accademico _____;

oppure, qualora trattasi di titolo equipollente (*specificare il titolo equipollente*)
equipollente al seguente titolo di studio indicato nell'avviso di selezione, ai sensi della seguente
norma

- di aver conseguito il titolo di studio richiesto con la votazione _____;

di aver lavorato:

 - *presso farmacie comunali diverse da A.Fa.S. o farmacie private o presso farmacie A.Fa.S. con la funzione di Farmacista Collaboratore con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato fino a 12 mesi;*
 - *presso farmacie comunali diverse da A.Fa.S. o farmacie private o presso farmacie A.Fa.S. con la funzione di Farmacista Collaboratore con contratto/i di lavoro subordinato a tempo determinato fino a 18 mesi;*
 - *presso farmacie comunali diverse da A.Fa.S., farmacie private e presso farmacie A.Fa.S. con la funzione di Farmacista Collaboratore con contratto/i di lavoro subordinato oltre 18 mesi*

BARRARE l'ipotesi prescelta ed indicare sia le Farmacie sia il periodo lavorato:

- di saper utilizzare apparecchiature informatiche oltre gli applicativi previsti dall'avviso;
 - di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per gli obbligati ai sensi di legge);
 - di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per uno dei reati previsti dal titolo II del libro secondo del codice penale;
 - di non essere a conoscenza di procedimenti penali a mio carico;
 - di non avere ricevuto provvedimenti interdittivi dai pubblici uffici;
 - di non incorrere nelle cause ostative di cui all' art.53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001 e, quindi, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di A.Fa.S.
 - di non essere stato destituito oppure dispensato ovvero decaduto da un impiego pubblico;
 - di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche afferenti il profilo oggetto della selezione;
 - di non avere contenziosi pendenti e/o situazioni di conflitto, diretto e/o indiretto e/o comunque a qualunque titolo, con A.Fa.S.;
 - di non essere titolare e/o socio di farmacia privata;
 - di non svolgere incarichi in favore di pubbliche amministrazioni e/o soggetti privati che costituiscano causa di incompatibilità e/o determinino conflitti di interesse anche solo potenziali.
 - di aver preso visione dell'Informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento europeo n. 679/2016 e di averla sottoscritta allegandola alla presente domanda;
 - di non essere stato licenziato per giusta causa e o per giustificato motivo soggettivo nell'ambito di un rapporto di lavoro, pubblico o privato, inerente la professione di farmacista;

- di prendere atto di non poter essere assunto con contratto a tempo determinato per un periodo superiore a 24 mesi ove avesse già prestato attività per conto di A.Fa.S. con precedenti contratti.
 - di trovarsi nella condizione di inabilità di cui alla L. 104/92 e 68/99 - come da certificazione allegata - e di necessitare per l'espletamento delle prove d'esame, dei seguenti ausili / tempi aggiuntivi:
-
-

- di accettare, senza riserve, le condizioni previste nell'avviso di selezione le disposizioni regolamentari e le procedure di A.Fa.S., nonché le eventuali modificazioni che A.Fa.S. intendesse opportuno apportare.

In caso di possesso di titolo di preferenza, di possedere i seguenti titoli che, a parità di merito, danno diritto a preferenza ai sensi di legge, come da allegato che costituisce parte integrante dell'avviso;

Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda:

- copia di un documento di identità (indicare il documento) valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- curriculum in formato europeo datato e sottoscritto;
- dichiarazione privacy datata e sottoscritta.

Luogo e Data

Firma

Allegato 1 allo schema di domanda

Titoli di preferenza a parità di merito:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
2. i mutilati e gli invalidi nel settore pubblico e privato;
3. gli orfani dei cauti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 con tratta nell'esercizio della propria attività;
4. gli invalidi e mutilati civili che non rientrano nel punto 2;
5. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
6. coloro che abbiano la minore età anagrafica (ossia essere più giovani rispetto ad altri partecipanti al concorso. In caso di persistente parità, la preferenza è ulteriormente determinata dalla minore età)