Questionario di Valutazione del Tirocinio Università degli Studi di Perugia – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche

SCHEDA STUDENTE

Corso di Laurea										
Azienda										
Sede										
Tutor aziendale										
Periodo di svolgimento										
Il presente documento costituisce elemento fondamentale di valutazione dell'esperienza sul campo effettuata durante il percorso formativo. Pertanto, le informazioni in esso contenute, verranno comunicate a chi in Università è preposto alla gestione dei dati relativi all'esperienza in ottemperanza al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati [GDPR (UE) 2016/679], e non all'azienda e al tutor aziendale.										
Sezione 1: Valutazione dell'esperienza in azienda										
Sulla base dell'esperienza maturata, assegna un giudizio di valore da 1 a 10 ai seguenti aspetti, considerando che 1 esprime una										
valutazione minima e 10 una valutazione massima	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Disponibilità del tutor aziendale		0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Capacità dell'azienda di definire compiti e attività precise			0							
3. Coinvolgimento nelle attività aziendali		0								
4. Interesse e curiosità per le attività in corso		0	0		0	0				
5. Trasmissione di cultura aziendale										
Commenti								_		
Sezione 2: Valutazione delle competenze acquisite	1	2	2	,	_	6	7	ا ,	اما	10
6. Ritieni che la formazione ottenuta nel percorso di studio al momento dell'inizio del tirocinio sia adequata all'efficace				7				<u> </u>		
svolgimento del tirocinio?										
7. A tuo parere, quali discipline dovrebbero essere potenziate?										
Galenica Farmaceutica Farmacologia Legislazione										
Conoscenza dell'informatica di base Conoscenza dell'economia e marketing di base										
Altro, specificare										

Questionario di Valutazione del Tirocinio

Università degli Studi di Perugia – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche

Indica se ti ritieni nel complesso soddisfatto del livello raggiunto nelle seguenti tematiche. Se no o parzialmente, spiega perché 8. Rapporto con il tutor Parzialmente No 9. Rapporti interpersonali sviluppati nell'ambiente di lavoro Sì **Parzialmente** 10. Capacità di gestione delle routine quotidiana Sì Parzialmente No 11. Ampliamento delle conoscenze didattiche e lavorative Parzialmente No 12. Capacità di lavorare in gruppo Parzialmente No 13. Capacità di risoluzione dei problemi della routine lavorativa Sì Parzialmente No Sezione 3: Valutazione complessiva 14. Dell'esperienza svolta 15. Dell'azienda come luogo di formazione 16. Capacità dell'azienda di accogliere tirocinanti e offrire contenuti formativi di qualità Parzialmente No 17. C'è stata una corrispondenza tra obiettivi attesi e obiettivi raggiunti? Commenti Data Firma