

SCHEMA PIANO STRATEGICO TRIENNALE DELLA DIDATTICA, DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE DI DIPARTIMENTO (2024-2026)

Sezione A – Visione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale del Dipartimento

Il Dipartimento di Scienze Farmaceutiche (DSF) ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale, con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico. Tali linee strategiche sono state parzialmente anticipate nel documento “Rapporto di Autovalutazione” trasmesso al Presidio della Qualità nel mese di novembre 2022.

Il DSF è stato istituito con l'intento strategico di dare luogo ad una realtà multidisciplinare di elevata qualità incentrata sul farmaco e sui prodotti salutistici, sulla base di pregresse e consolidate esperienze didattiche, di ricerca e terza missione.

Il DSF ha una propria visione ben definita dell'assicurazione della qualità basata su un processo di pianificazione, gestione, valutazione e miglioramento degli obiettivi strategici, inerenti alle sue diverse aree di azione.

I numerosi settori scientifico-disciplinari che caratterizzano il DSF connotano la natura multidisciplinare del Dipartimento la maggioranza dei quali è vocata ad una ricerca applicata allo stesso tempo senza trascurare la ricerca fondamentale, che il DSF, nella propria visione, reputa un cardine insostituibile del progresso scientifico.

Il DSF ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, in documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

In termini di ricerca e terza missione, la strategia di sviluppo del DSF è stata definita nel Piano Triennale 2021-2023 e viene qui rilanciata coerentemente con la visione politico/strategica di sviluppo dipartimentale già chiaramente declinata nel progetto “Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022” finanziato dal MUR. Tale finanziamento ha dato un forte impulso al perseguimento di obiettivi di ricerca fondamentale, industriale e precompetitiva, anche rafforzando il percorso di alta formazione del Dottorato in Scienze Farmaceutiche. Su tale solida base, il DSF intende rinnovare gli sforzi atti a implementare, far convergere e sinergizzare ricerca e terza missione attraverso un modello organizzativo e di comunicazione competitivo e sviluppo di nuove competenze.

Tale azione permetterà da un lato di favorire il rapporto con il mondo delle imprese, e dall'altro garantire alta qualità della didattica e sostenibilità in linea con gli obiettivi del piano di sviluppo dell'Ateneo ed in accordo con i principi dell'Agenda ONU 2030. Le tematiche relative alla sostenibilità stanno assumendo un rilievo sempre più centrale nell'azione del DSF che spinge a sensibilizzare ricercatori e studenti verso un responsabile e sostenibile sviluppo scientifico, economico e sociale. A tale riguardo, in accordo con la visione di Ateneo, il DSF ha già parzialmente implementato nei diversi corsi aspetti legati alla sostenibilità.

Il DSF promuove già una offerta formativa di elevata qualità ed efficacia con l'erogazione due corsi di laurea magistrali a ciclo unico della classe LM-13, (Farmacia e CTF), due corsi di laurea magistrali interdipartimentali (Biotecnologie Farmaceutiche e SANU), la gestione di una scuola di specializzazione in Farmacia Ospedaliera, due Master di secondo livello e un corso di dottorato di ricerca a carattere industriale ed internazionale in Scienze

Farmaceutiche. Gli obiettivi strategici e relative linee di intervento delle varie attività didattiche sono riportati nei corrispondenti documenti di pianificazione e monitoraggio. Il DSF intende implementare ulteriormente la qualità della formazione erogata incentivando l'integrazione tra didattica e ricerca, che è già attuata anche attraverso stipula di accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati dei settori di pertinenza, e un sistema di monitoraggio costante. A questo riguardo il DSF sigla numerose convenzioni per tirocini professionalizzanti o di formazione rivolti a studenti dei corsi di laurea e Master afferenti al DSF. Per un monitoraggio costante ed efficace dei risultati, il DSF ha predisposto dei questionari di valutazione da parte di tutor esterni che vengono successivamente analizzati e discussi dagli organi competenti. A questo riguardo, preziose sono le indicazioni di appositi Comitati di Indirizzo istituiti presso ogni corso di studio. Questi comitati sono costituiti da rappresentanti del mondo del lavoro e docenti dei corsi di studio. Tali comitati consentono di promuovere un dialogo continuo tra le parti al fine di delineare un profilo professionale dei laureati compatibile con l'evoluzione delle esigenze dei settori di pertinenza. Tale approccio è applicato in modo analogo anche al corso di Dottorato di ricerca a profilo industriale, dove è stato istituito uno Scientific Advisory Board composto da ricercatori e dirigenti d'azienda. Per favorire l'inserimento degli studenti nel mondo del lavoro, il DSF ha incluso nei suoi curricula attività di tirocinio formativo e/o professionale che gli studenti dei vari corsi svolgono presso enti e aziende nazionali ed internazionali. Inoltre, il DSF ha un efficiente servizio di Job Placement per supportare l'inserimento nel mondo del lavoro, sia dei neolaureati sia dei laureandi, attraverso percorsi di "Industrial Academy". Al fine di ottimizzare il processo di monitoraggio e controllo, il DSF (come riportato nel precedente piano triennale della ricerca e terza missione) ha già iniziato un'opera di digitalizzazione del sistema di raccolta dati che permetterà di archiviare le informazioni e rendere il flusso di dati più snello e fruibile. Tale processo sarà utile anche per migliorare la comunicazione e proiezione esterna del DSF, al fine di favorire attrattività e accessibilità alle risorse di ricerca e terza missione. Tale obiettivo sarà ulteriormente potenziato nella presente programmazione. Gli obiettivi strategici del DSF inerenti a didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale nella presente programmazione sono coerenti con le linee strategiche di Ateneo e sono stati formulati sulla base della valutazione della performance del DSF rispetto alla programmazione triennale 2021-2023. Inoltre, tali obiettivi sono in accordo con le linee di sviluppo dell'Ateneo delineate nel Manifesto Ricerca e Terza Missione ed in considerazione dell'istituzione del Piano delle azioni collaborative e trasversali in materia di Ricerca e Terza Missione e C-Labs di Ateneo.

Sezione B – Sistema di Governo del Dipartimento e Sistema per l'Assicurazione della qualità del Dipartimento

Organigramma del DIPARTIMENTO di SCIENZE FARMACEUTICHE

		Denominazioni	
Direzione del Dipartimento	Direttore di Dipartimento <i>Prof. Maurizio Ricci</i>	Delegati/Referenti di settore (eventuale)	Delegato alla Ricerca <i>Prof. Stefano Giovagnoli</i>
			Delegato alla Didattica <i>Prof. Emidio Camaioni</i>
			Delegato alla Internalizzazione/Erasmus <i>Prof.ssa Maura Marinozzi</i>
			Delegato all'Orientamento/PCTO <i>Prof. Massimo Moretti</i>
			Delegato alla Terza Missione <i>Prof. Francesco Galli</i>
			Delegato Job Placement <i>Prof.ssa Luana Perioli</i>
			Delegato alla Disabilità <i>Prof. Stefano Sabatini</i>
			Delegato alle Biblioteche <i>Prof.ssa Giovanna Traina</i>
			Delegato alla Sicurezza nei Luoghi di Lavoro <i>Prof. Andrea Temperini</i>
			Delegato al Tutorato <i>Prof.ssa Morena Nocchetti</i>
			Referente Qualità <i>Prof. Roccaldo Sardella</i>
			Referente Sito Web <i>Prof. Andrea Carotti</i>
	Referente Sostenibilità <i>Prof.ssa Daniela Lanari</i>		
	Referente Tucep CDA <i>Prof.ssa Violetta Cecchetti</i>		
	Referente Tucep <i>Prof. Emidio Camaioni</i>		
	Referente Sharper <i>Dott.ssa Francesca Blasi</i>		
	RQ di Dipartimento <i>Prof. Roccaldo Sardella</i>		
	Organi per l'AQ	RQ di Dipartimento per ambito AQ (eventuale)	AQ CdS Farmacia <i>Prof. Stefano Sabatini</i>
			AQ CdS CTF <i>Prof.ssa Serena Massari</i>
			AQ CdS SANU <i>Prof.ssa Elisabetta Albi</i>
			AQ CdS BF <i>Prof.ssa Bellezza</i>
	Segretario amministrativo <i>Dr.ssa Monia Peducci</i>	Servizi trasversali – Amministrativi, Tecnici, Bibliotecari	Ufficio amministrativo/Contabilità <i>Sig.ra Alessandra Giansanti</i>
			<i>Sig. Valeria Tamanti</i>
			<i>Sig. Roberto Peducci</i>
			Ufficio Protocollo/Tutorato/Scuola Specializzazione <i>Dr. Francesco Bircolotti</i>

		Servizi dedicati - Didattica	Ufficio Didattica <i>Dr.ssa Roberta Bianchi</i>
		Servizi dedicati - Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale	
		altro Servizi/Uffici (eventuale)	Ufficio Informatica Sig. Massimiliano Massarelli
		Sezioni	Sezione n. 1 Chimica e Tecnologia del Farmaco Via del Liceo <i>Prof.ssa Violetta Cecchetti</i>
			Sezione n. 2 Scienze degli Alimenti e Nutrizione Via Romana <i>Prof.ssa Lina Cossignani</i>
Sezione n. 3 Scienze Biochimiche e della Salute Via del Giochetto <i>Prof. Francesco Galli</i>			
Strutture operative		Laboratori	Laboratorio di Sintesi Avanzata
			Laboratorio di Screening Biomolecolare
			Laboratorio di Modellistica Molecolare
			Laboratorio di Chimica dei Medicinali
			Laboratori di Chimica Farmaceutica Avanzata
			Laboratori di Chimica Analitica
			Laboratori di Chimica Computazionale
			Laboratori di Chimica e Sviluppo di Strutture Bioattive
			Laboratorio di Chimica Farmaceutica
			Laboratorio di Tecnologia Formulativa
			Laboratorio Nano e Microtecnologie
			Laboratorio Pre-formulazione
			Laboratorio Allestimento di Formulazioni Bio-Farmaceutiche
			Laboratorio di Analisi dei Medicinali
			Laboratorio di Allestimento di formulazioni Bio-Farmaceutiche
Laboratorio di Analisi Materiali			
Laboratorio estrazione di composti naturali e chimica bio-organica			
Laboratorio di catalisi e Chimica Organica verde			

			Laboratorio di Chimica dei composti Organici del Selenio e dello Zolfo
			Laboratorio di Metodologie innovative della Sintesi Organica
			Laboratorio di isolamento e determinazione strutturale e Metaboliti secondari
			Laboratori di Biochimica Cellulare e Microbiologia
			Laboratorio di Neurobiologia
			Laboratorio di Metodi Molecolari in Sanità Pubblica
			Laboratorio di Igiene Ambientale
			Laboratorio di Biochimica, Nutrizione e Fisiologia
			Laboratorio di Chimica degli Alimenti
			Laboratorio di Genetica e Filogenesi Microbica
			Laboratorio di Farmacobotanica ed Estrazione Sostanze Naturali
			Laboratorio di Chimica Agraria (50% con Ingegneria)
			Laboratorio di Chimica Farmaceutica Qualitativa: Analisi dei Medicinali I
			Laboratorio di Chimica Farmaceutica Quantitativa: Analisi dei Medicinali I
			Laboratorio della ricerca dei Medicamenti: Analisi dei Medicinali II
			Laboratorio Tecnologie Farmaceutiche
			Laboratorio di Chimica Farmaceutica Quantitativa: Analisi dei Medicinali
			Laboratorio di Chimica Farmaceutica Quantitativa: Analisi Chimico-Farmaceutica I
			Laboratorio di Chimica Organica I
			Laboratorio di Preparazione estrattiva e sintetica dei Farmaci
			Laboratorio didattico biochimico farmacologico: farmacologia sperimentale
			Laboratorio Tecnologia Farmaceutiche: Tecnologia, socio-economia e legislazione farmaceutica
			Laboratorio di Ricerca dei medicamenti: Analisi chimico farmaceutica II
			Laboratorio di Chimica Computazionale: Chimica Farmaceutica III
			Ricerca dei medicamenti: Metodologie chimiche e fermentative per la produzione di biofarmaci
			Laboratorio didattico biochimico farmacologico: Tecnologie Biochimiche
			Laboratorio didattico biochimico farmacologico: Biologia Applicata
			Laboratorio didattico biochimico farmacologico: Basi Genetico-molecolari dei Biofarmaci
			Laboratorio didattico biochimico farmacologico: Biologia Molecolare Avanzata
			Laboratorio didattico biochimico farmacologico: Biofarmaci in Ingegneria Cellulare e Animale
			Laboratorio Tecnologia: Biomateriali – applicazioni avanzate e aspetti regolatori
			Laboratorio di Chimica Computazionale: Progettazione Razionale dei Farmaci

Giunta di Dipartimento

Consiglio di
Dipartimento

PROFESSORI I FASCIA
CARDINALI Gianluigi
CECCHETTI Violetta
GALLI Francesco
MACCHIARULO Antonio
RICCI Maurizio
TABARRINI Oriana

PROFESSORI II FASCIA
ALBI Elisabetta
AMBROGI Valeria
BARRECA Maria letizia
BECCARI Tommaso
CAMAIONI Emidio
CAROTTI Andrea
CORTE Laura
COSSIGNANI Lina
DONNADIO Anna
GIOIELLO Antimo
GIOVAGNOLI Stefano
IANNI Federica
LANARI Daniela
MANFRONI Giuseppe
MARCOTULLIO M. Carla
MARINI Francesca
MARINOZZI Maura
MASSARI Serena
MORETTI Massimo
MORLANDO Mariangela
NOCCHETTI Morena
PAGANO Cinzia
PERIOLI Luana
PICA Monica
SABATINI Stefano
SANCINETO Luca
SANTI Claudio
SARDELLA Roccaldo
SCHOUBBEN Aurélie
TEMPERINI Andrea
TRAINA Giovanna
VILLARINI Milena
VIVANI Riccardo

RICERCATORI
BAGNOLI Luana
BLASI Francesca
CODINI Michela
CONTE Carmela
DE VINCENZI Sergio
ROSATI Ornelio
ZADRA Claudia

RICERCATORI A TEMPO DETERMINATO
ASTOLFI Andrea
BARTOLINI Desirée
CASAGRANDE PIERANTONI Debora
CAVALIERE Gina
CERRA Bruno
FELICETTI Tommaso

STUDENTI
ABIAD Mostafa
AGOSTA Francesco

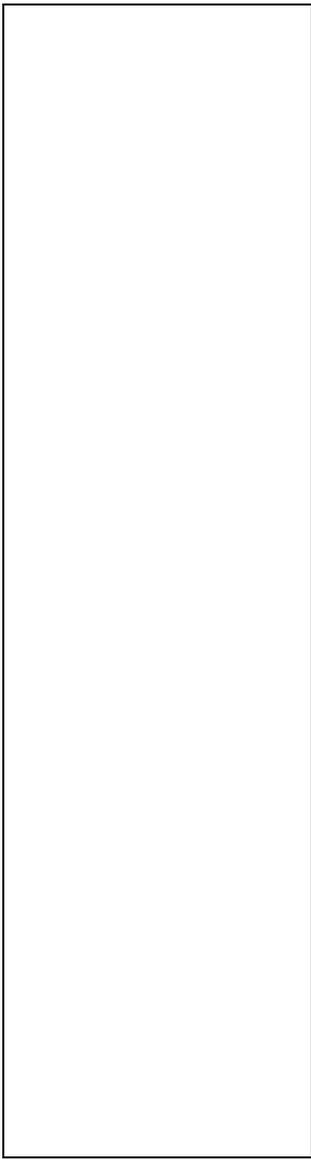
	<p>CAFOLLA Beatrice CECCARELLI Alessia MERLINI Camilla PICCHIO Letizia ROSSI Caterina ZURLI Aurora</p> <p>PERSONALE TECNICO BIANCHI Roberta FATIGONI Cristina GIANSANTI Alessandra MARANI Marco MASSARELLI Massimiliano MICHELUCCI Maurizio PEDUCCI Roberto RINCHI Alberto</p>	
<p>Commissioni/Comitati di indirizzo o coordinamento di Dipartimento</p>	<p>Commissione Paritetica Docenti-Studenti</p>	<p><u>Docenti</u> (triennio 2023-2025): Proff. Andrea Carotti, Morena Nocchetti, Cinzia Pagano, Luca Sancineto e Giovanna Traina. <u>Studenti</u> (biennio 2022-2023): Ceccarelli Alessia, D'Elia Susanna, Graziano Giuseppe, Abbatemarco Anita Rachele, Abiad Mostafa</p>
	<p>altro Commissioni/Comitati (eventuale)</p>	<p><u>Commissione per la Didattica</u> Proff.: E. Camaioni (<i>Coordinatore</i>), M. Ricci (<i>Direttore</i>), V. Cecchetti, L. Barreca, C. Conte, L. Cossignani (<i>Presidente CdLM in SANU</i>), M.C. Marcotullio (<i>Coordinatore CdLM in Farmacia</i>), L. Perioli, C. Santi (<i>Coordinatore CdLM in CTF</i>), D. Lanari, M. Villarini, R. Vivani, C. Zadra.</p> <p><u>Commissione Erasmus</u> Proff.: M. Marinozzi (<i>Coordinatore</i>), V. Ambrogi, T. Beccari, L. Cossignani, M. Moretti, D. Pietrella, O Tabarrini, C. Santi.</p> <p><u>Ripartizione dei fondi per il funzionamento dei laboratori didattici</u> Proff.: Stefano Sabatini (<i>Coordinatore</i>), I. Bellezza, L. Perioli, M. Ricci, A. Temperini.</p> <p><u>Gruppo di lavoro Responsabile della Comunicazione</u> Prof. A. Macchiarulo (<i>Coordinatore</i>), Prof. M. Moretti, Prof. L. Perioli, Dott. F. Blasi, Prof. S. Massari, Sig. L. Picchio</p> <p><u>Commissione di riesame interno per l'autovalutazione del sistema AQ di Dipartimento</u> Prof. F. Galli (<i>Delegato terza missione</i>) Prof. S. Giovagnoli (<i>Delegato Ricerca</i>) Prof. R. sardella (<i>Delegato Qualità</i>) Prof. E. Camaioni (<i>Delegato Didattica</i>) Prof. M. Nocchetti (<i>Delegato per il Tutorato</i>) Prof. S. Sabatini (<i>Delegato Disabilità</i>) Prof. S. Massari (<i>Referente Qualità CdS</i>) Prof. E. Albi (<i>Referente Qualità CdS</i>) Prof. I. Bellezza (<i>Referente Qualità CdS</i>) Prof. F. Marini (<i>Referente Qualità CdS</i>)</p> <p><u>Gruppo di lavoro per aggiornamento su tecniche di insegnamento innovative</u></p>

			Prof. Maurizio Ricci (Direttore del Dipartimento) Prof. E. Camaioni (Delegato Didattica) Prof. Maria Carla Marcotullio Prof. Claudia Zadra
--	--	--	---

Corsi di Studio I e II livello (CdS)	Presidente/Coordinatore del CdS	Consiglio di CdS (eventuale)	Consiglio di Laurea Magistrale in Farmacia Coordinatore <i>Prof.ssa Maria Carla Marcotullio</i>
			Consiglio di Laurea Magistrale in CTF Coordinatore <i>Prof. Claudio Santi</i>
			Consiglio di Laurea Magistrale Interdipartimentale in SANU Presidente <i>Prof.ssa Lina Cossignani</i>
			<u>Consiglio di Corso</u> CARDINALI Gianluigi GRESELE Paolo <i>PROFESSORI DI RUOLO DI II FASCIA</i> ALBI Elisabetta CAMAIONI Emidio CORTE Laura COSSIGNANI Lina ESPOSTO Sonia FANELLI Carmine Giuseppe FIORUCCI Stefano GALLI Francesco MARCOTULLIO Maria Carla MORETTI Massimo NEGRI Valeria PORCELLATI Francesca REALE Lara SPORTOLETTI Paolo VEDOVATI Maria Cristina VILLARINI Milena <i>RICERCATORI</i> BLASI Francesca CASAGRANDE PIERANTONI Debora CAVALIERE Gina CODINI Michela DONNINI Domizia ZADRA Claudia <i>RAPPRESENTANTI DEGLI STUDENTI</i> DI TULLIO Roberta
			Consiglio Corso di Laurea Magistrale interdipartimentale in Biotecnologie Farmaceutiche Presidente <i>Prof. Giuseppe Servillo</i>
			<u>Consiglio di Corso</u> Servillo Giuseppe Astolfi Andrea Barreca Maria Letizia Bellezza Ilaria Fallarino Francesca Gargaro Marco Giovagnoli Stefano Macchiarulo Antonio Manfroni Giuseppe Manni Giorgia Marini Francesca Morlando Mariangela

			<p>Romani Rita Schoubben Aurélie Marie Madeleine Diotallevi Valentina Sauri Roberto</p>
	<p>Organi per l'AQ</p>	<p>Gruppo di Riesame di singolo CdS</p>	<p><u>CdLM in Farmacia</u> Prof. Maria Carla marcotullio (Coordinatore del CdS): Coordinatore del sistema di AQ del CdS Prof. Stefano Sabatini (Docente del CdS): Responsabile AQ del CdS Prof. Daniela Lanari (Docente del CdS) Prof. Donatella Pietrella (Docente del CdS), Studentessa Federica Suriani.</p>
<p><u>CdLM in CTF</u> Prof. Claudio Santi (Coordinatore del CdS): Coordinatore del sistema di AQ del CdS Prof. Serena Massari (Docente del CdS): Responsabile AQ del CdS Prof. Monica Pica (Docente del CdS) Prof. Maria Laura Belladonna (Docente del CdS), Studentessa Beatrice Cafolla.</p>			
<p><u>CdLM in SANU</u> Prof. Lina Cossignani (Presidente del CdS): Coordinatore del sistema di AQ del CdS Prof. Elisabetta Albi (Docente del CdS): Responsabile AQ del CdS Prof. Massimo Moretti (Docente del CdS) Prof. Stefano Fiorucci (Docente del CdS) Dott. Piero Labate (rappresentante del mondo del lavoro) Dott.ssa Roberta Di Tullio (Studente)</p>			
<p><u>CdLM in BF</u> Prof. Giuseppe Servillo (Presidente del CdS): Coordinatore del sistema di AQ del CdS Prof.ssa Ilaria Bellezza (Docente del CdS): Responsabile AQ del CdS Prof.ssa Maria Letizia Barreca (Docente del CdS) Prof. Stefano Giovagnoli (Docente del CdS) Prof.ssa Francesca Fallarino (Docente del CdS) Prof.ssa Francesca Marini (Docente del CdS) Sig.na Sofia Tossici (Studente)</p>			
		<p>Commissioni/Comitati di indirizzo o coordinamento (eventuale)</p>	<p><u>Comitato di Coordinamento del CdLM in Farmacia:</u> Prof. Maria Carla Marcotullio Prof. Valeria Ambroggi Prof. Maria Laura Belladonna Prof. Stefano Sabatini</p>
<p><u>Comitato di Coordinamento del CdLM in CTF:</u> Prof. Claudio Santi Prof. Aurélie Schoubben Prof. Oriana Tabarrini Prof. Stefano Sabatini</p>			
<p><u>Comitato di indirizzo del CdLM in Farmacia</u> Prof. Maurizio Ricci (Direttore del Dipartimento) Prof. Maria Carla Marcotullio (Coordinatore del corso) Prof. Valeria Ambroggi Prof. Stefano Sabatini</p>			

			<p>2 rappresentanti degli studenti Presidente dell'Ordine dei Farmacisti di Perugia Presidente dell'Ordine dei Farmacisti di Terni Presidente Federfarma Umbria ASSOFARM Umbria Presidente AGIFAR Umbria Direttore Generale AFAS – Farmacie comunali di Perugia Rappresentante Direzione Salute Regione Umbria</p> <p><u>Comitato di indirizzo del CdLM in CTF</u></p> <p>Prof. Claudio Santi, Coordinatore del CdLM in CTF Prof. Oriana Tabarrini, docente del CdLM in CTF Prof. Maurizio Ricci, docente del CdLM in CTF Dott. Fausta Angelici (Direttore di produzione Pfizer-Ascoli Piceno) Dott. Tiziano Bandiera (IIT Istituto Italiano di Tecnologia) Dott. Sara Farnesi (Sterling S.p.a.) Dott. Giovagnoni Emiliano (Direttore Aboca S.p.a.) Dott. Claudia Bernardini (GMP ispector, AIFA) Dott. Davide Graziani (Dompè Farmaceutici) Dott. Francesco Intoccia (Senior Vice President Global Engineering CSL Behring) Dott. Rimondo Cerquiglini (Direttore Generale AFAS) Dott.ssa Silvia Pagliacci (presidente provinciale Federfarma) Dott. Guido Zuccari (Federfarma Perugia – ad udiendum)</p>
Corsi di studio III livello Dottorati (DOT)	Coordinatore del DOT Prof. Oriana Tabarrini	RQ di singolo CdS	<p>Consiglio di Laurea Magistrale in Farmacia <i>Prof. Stefano Sabatini</i></p> <p>Consiglio di Laurea Magistrale in CTF <i>Prof. Serena Massari</i></p> <p>Consiglio di Laurea Magistrale Interdipartimentale in SANU <i>Prof. Elisabetta Albi</i></p> <p>Consiglio Corso di Laurea Magistrale interdipartimentale in Biotecnologie Farmaceutiche Prof. Ilaria Bellezza</p>
	Collegio dei Docenti		<p>PROFESSORI I FASCIA</p> <p>Prof. Violetta Cecchetti Prof. Antonio Macchiarulo Prof. Maurizio Ricci Prof. Oriana Tabarrini</p> <p>PROFESSORI II FASCIA</p> <p>Prof. Elisabetta Albi Prof. Maria letizia Barreca Prof. Emidio Camaioni Prof. Andrea Carotti Prof. Lina Cossignani Prof. Anna Donnadio Prof. Francesco Galli Prof. Antimo Gioiello</p>



Organi per l'AQ

Prof. Stefano Giovagnoli
 Prof. Daniela Lanari
 Prof. Maria Carla marcotullio
 Prof. Francesca Marini
 Prof. Maura Marinozzi
 Prof. Serena Massari
 Prof. Massimo Moretti
 Prof. Mariangela Morlando
 Prof. Morena Nocchetti
 Prof. Luana Perioli
 Prof. Monica Pica
 Prof. Stefano Sabatini
 Prof. Claudio Santi
 Prof. Roccaldo Sardella
 Prof. Aurèlie Schoubben
 Prof. Andrea Temperini
 Prof. Milena Villarini
 Prof. Riccardo Vivani

RICERCATORI

Prof. Luana Bagnoli
 Prof. Francesca Blasi
 Prof. Claudia Zadra

DOCENTI STRANIERI

Prof. Eder Joao Lenardao
 Prof. Francesco Mutti
 Prof. César Viseras Iborra

ESPERTI ESTERNI

Dr. Matteo Bertellini
 Dr. Antonio Francesco Di Naro
 Dr. Valerio Mammoli
 Dr. Luisa Mattoli
 Dr. Alexandros Patsilnakos
 Dr. Remo Simonetti
 Dr. Anna Tolomeo

RAPPRESENTANTI DEI DOTTORANDI

Dr. Carlo Bigiotti
 Dr. Ina Varfaj

Referenti di curricula
(eventuale)

[Curriculum 1: Early phase drug discovery.](#)
 Referente: Prof. Serena Massari
[Curriculum 2: Pharmaceutical technology and nutraceuticals.](#)
 Referente: Prof. Elisabetta Albi

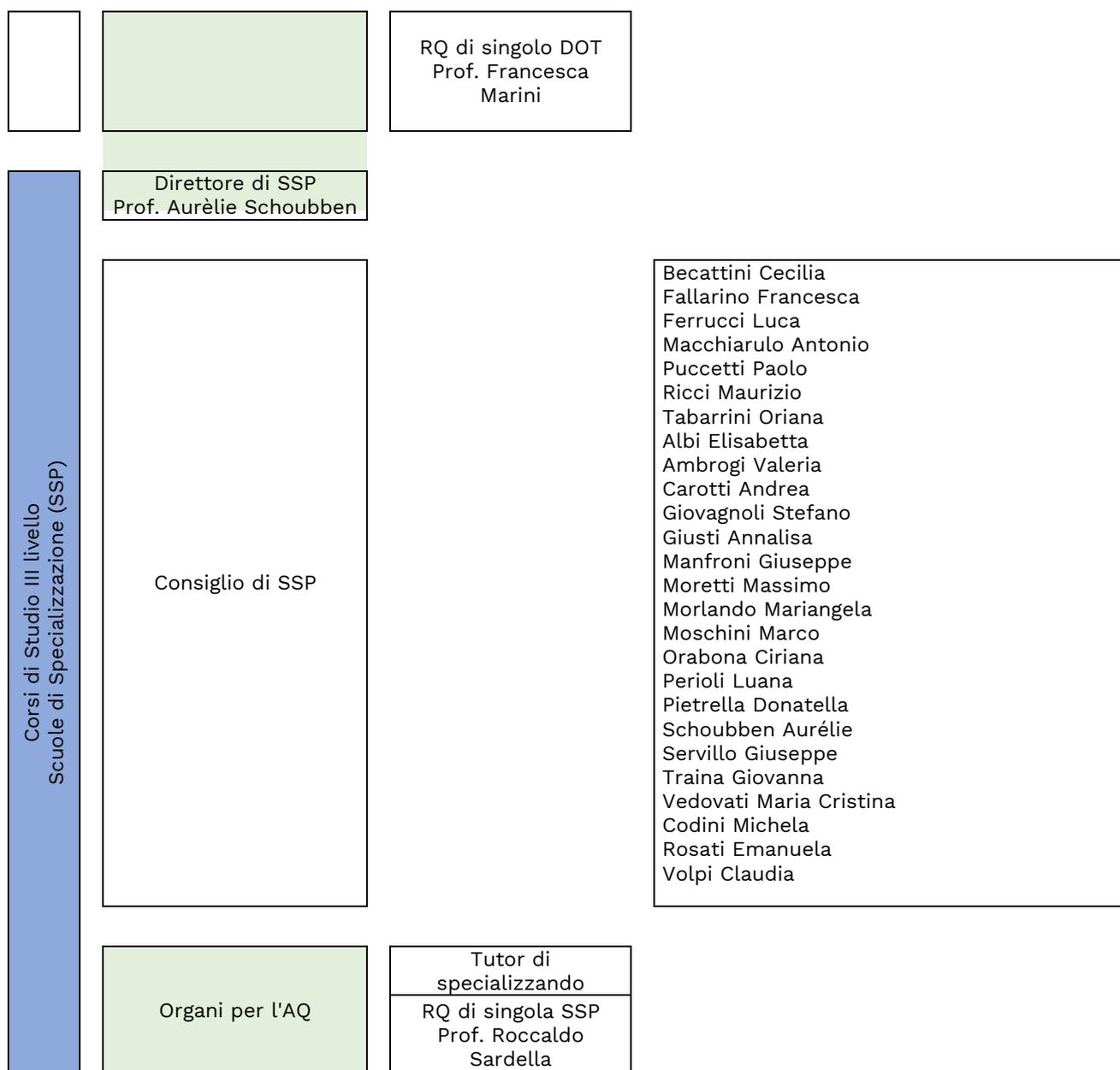
Supervisore di dottorando
Ogni dottorando ha un supervisore

Co-Supervisori
(eventuale)

I dottorandi possono avere 1 o 2 supervisori.
Generalmente il secondo supervisore è aziendale

Commissioni/Comitati di indirizzo o coordinamento
(eventuale)

Commissioni per l'esame finale del Dottorato
 Commissioni per la valutazione delle tesi di Dottorato



Sezione C- Obiettivi strategici del Dipartimento in materia di Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto sociale

Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

Gli obiettivi proposti coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, sono i seguenti:

Area strategica 1 di Ateneo – Didattica:

Obiettivo strategico di Ateneo 1.1 - Obiettivi strategici del Dipartimento

- 1) *Migliorare la qualità della didattica erogata attraverso l'impiego di dispositivi tecnologici avanzati e sensibilizzazione alle tematiche dell'agenda ONU2030*
- 2) *Promuovere l'internazionalizzazione della didattica*

Area strategica 2 di Ateneo – Ricerca:

Obiettivo strategico di Ateneo 2.1 - Obiettivi strategici del Dipartimento

- 1) *Potenziamento della qualità della produzione scientifica*

- 2) *Potenziamento della internazionalizzazione e comunicazione del know-how, skills tecnologici e di ricerca, progettualità del Dipartimento*

Obiettivo strategico di Ateneo 2.2 - Obiettivi strategici del Dipartimento

- 1) *Potenziamento della natura collaborativa e multidisciplinare della ricerca*

Area strategica 3 di Ateneo – Terza Missione/Impatto Sociale:

Obiettivo strategico di Ateneo 3.1 - Obiettivi strategici del Dipartimento

- 1) *Implementazione dell'attività di terza missione e servizi di consulenza scientifica*
- 2) *Valorizzazione della proprietà intellettuale o industriale e iniziative d'imprenditorialità accademica*
- 3) *Promuovere la divulgazione delle competenze, servizi, impatto sociale e conoscenza*

Tali obiettivi strategici e relativi indicatori di valutazione nel triennio 2024-2026 sono riportati nelle Tabelle seguenti:

C.1.a Didattica

Area strategica 1					
Obiettivo strategico di Ateneo 1.1					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Migliorare la qualità della didattica erogata attraverso l'impiego di dispositivi tecnologici avanzati e sensibilizzazione alle tematiche dell'agenda ONU2030</i>					
Indicatore	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026
<i>Indicatore 1</i>					
Innovatività della didattica	Numero di lezioni tematiche tenute da esperti nazionali e internazionali anche attraverso piattaforme digitali	n.a.	2	2	3
	Numero di seminari/incontri rivolti ai docenti inerenti eventuali aggiornamenti su tecniche di insegnamento innovative	1	1	1	1
<i>Indicatore n 2</i>					
<i>Implementazione di didattica di gruppo</i>	Lezioni basate su Team working e problem solving	n.a.	1	2	2
<i>Indicatore n 3</i>					
<i>Sensibilizzazione alle tematiche dell'Agenda ONU2030</i>	Incremento percentuale di CFU dedicati in ciascun insegnamento alla sostenibilità	13 CFU	+20% nel triennio		
	Numero di seminari tematici anche	n.a.	1	1	1

	attraverso piattaforme digitali				
--	------------------------------------	--	--	--	--

Area strategica 1					
Obiettivo strategico di Ateneo 1.1					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Promuovere l'internazionalizzazione della didattica</i>					
Indicatore	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026
<i>Indicatore 1</i>					
Corsi erogati in lingua inglese	Numero dei corsi erogati in lingua inglese	2	Almeno +1 nel triennio		
<i>Indicatore 2</i>					
<i>Docenza internazionale</i>	Numero di esperti di fama internazionale coinvolti nell'erogazione dei corsi	n.a.	1	1	1

C.1.b Ricerca

Area strategica 2					
Obiettivo strategico di Ateneo 2.1					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Potenziamento della qualità della produzione scientifica</i>					
Indicatore	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026
<i>Indicatore 1</i>		Media 2020-2022			
Qualità e quantità dei prodotti bibliometrici	Numero medio di pubblicazioni annue pro-capite	3.1	3.5	3.5	4
	Percentuale di prodotti con collocazione editoriale Q1 nell'anno di pubblicazione	46%	Consolidamento nel triennio con una diminuzione massima tollerata del -5%		
<i>Indicatore 2</i>					
Impatto scientifico e indici citazionali	Numero di prodotti collocati in rivista Top 10%	24%	33% nel triennio		
	Numero di citazioni medie pro-capite per anno	15.6	Consolidamento nel triennio con una diminuzione massima tollerata del -5%		

Area strategica 2					
Obiettivo strategico di Ateneo 2.1					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Potenziamento della internazionalizzazione e comunicazione del know-how, skills tecnologici e di ricerca, progettualità del Dipartimento</i>					

Indicatore	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026
<i>Indicatore 1</i>		media 2020-2022			
Potenziare la connessione internazionale del dipartimento	Numero di Visiting Professors e ricercatori in mobilità presso istituzioni estere	1	2	2	3
	Numero di Visiting Professors e ricercatori stranieri in entrata	4	4	4	5
<i>Indicatore 2</i>					
Prodotti della ricerca con coautori internazionali	Percentuale di prodotti editoriali con coautori internazionali	35%	Consolidamento nel triennio con una diminuzione massima tollerata del -5%		
<i>Indicatore 3</i>					
Sforzo progettuale del Dipartimento	Numero di progetti nazionali o internazionali annui presentati da un Ric-DSF nel ruolo di PI o Responsabile di unità	1	<i>Incremento medio nel triennio del 20%</i>		
<i>Indicatore 4</i>					
Digitalizzazione delle attività di Ricerca del Dipartimento per archiviazione/catalogazione	Numero di archivi generati per azioni/annotazioni specifiche	n.a.	Almeno 3 nel triennio		
<i>Indicatore 5</i>					
Visibilità e accesso aperto alla ricerca e progettualità del Dipartimento.	Creazione pagine web e social della ricerca e progettualità	n.a.	<i>Almeno n. 1 pagina web n. 1 pagina Instagram n.1 pagina Facebook aggiornate nel triennio</i>		

Area strategica 2					
Obiettivo strategico di Ateneo 2.2					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Potenziamento della natura collaborativa e multidisciplinare della ricerca</i>					
Indicatore	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026

<i>Indicatore 1</i>		Media 2020-2022			
Leadership dei Ric-DSF in collaborazioni internazionali multidisciplinari	Numero di bandi competitivi presentati congiuntamente con unità internazionali aventi come PI un Ric-DSF	1	Almeno 3 nel triennio		

C.1.c Terza Missione/Impatto sociale

Area strategica 3					
Obiettivo strategico di Ateneo 3.1					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Implementazione dell'attività di terza missione e servizi di consulenza scientifica</i>					
Indicatore	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026
<i>Indicatore 1</i>		Media 2020-2022			
<i>Ricerca commissionata</i>	Numero di convenzioni e contratti con aziende o enti pubblici e privati	5	Incremento medio almeno del 20% nel triennio		
<i>Indicatore 2</i>					
<i>Consulenze e prestazioni a tariffario</i>	Numero di prestazioni a tariffario	22	Incremento medio del 10% nel triennio		

Area strategica 3					
Obiettivo strategico di Ateneo 3.1					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Valorizzazione della proprietà intellettuale o industriale e iniziative d'imprenditorialità accademica</i>					
Indicatore	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026
<i>Indicatore 1</i>					
<i>Formazione sulla proprietà intellettuale e valorizzazione</i>	Incontri formativi e informativi con esperti di proprietà intellettuale e valorizzazione	n.a.	Almeno 3 nel triennio		
<i>Indicatore 3</i>					
<i>Potenziare l'imprenditorialità accademica sul territorio nazionale e regionale</i>	Incontri formativi e informativi con referenti di startup e spin off accademici	n.a.	Almeno 3 nel triennio		
	Incontri con esperti nella creazione di impresa e sviluppo industriale	n.a.	Almeno 3 nel triennio		

Area strategica 3					
Obiettivo strategico di Ateneo 3.1					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Promuovere la divulgazione delle competenze, servizi, impatto sociale e conoscenza</i>					
Indicatore	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026
<i>Indicatore 1</i>		Media 2020-2022			
<i>Partecipazione e organizzazione di iniziative di divulgazione</i>	Numero di incontri e iniziative di divulgazione al pubblico	19	+1	+2	+3
<i>Indicatore 2</i>					
Visibilità e divulgazione del Know-how e servizi del Dipartimento.	Numero pagine web e social network dei servizi e know-how dipartimentali	n.a.	1 pagina dei servizi	1 pagina istagram delle competenze	1 pagina Facebook delle competenze

Monitoraggio Obiettivi strategici del Dipartimento in materia di Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto sociale

Gli obiettivi strategici 2024-2026 saranno oggetto di monitoraggio in fase di predisposizione della **Relazione annuale**, documento di rendicontazione dei risultati raggiunti, a valle dell'attività di verifica degli obiettivi pianificati, dell'autovalutazione e del riesame delle attività svolte negli ambiti didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale. La compilazione della Relazione annuale avverrà nel mese di **marzo di ogni anno** a cura del Direttore del Dipartimento supportato dagli RQ di Dipartimento e dai Responsabili amministrativi e sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Dipartimento. Gli esiti del monitoraggio annuale confluiscono nella Relazione sulla performance di Ateneo, da adottare entro giugno di ogni anno.

La prima rendicontazione degli obiettivi strategici per il presente ciclo di programmazione avverrà nel 2025 in relazione al target 2024.

Per la restante annualità 2023 del ciclo di programmazione 2021-2023 di ricerca e terza missione permane la modalità e i tempi di rendicontazione fino ad oggi adottati.

Sezione D. Criteri di distribuzione delle risorse

La programmazione della distribuzione delle risorse verrà attuata coerentemente a quanto deliberato dagli organi di Ateneo e dipartimentali preposti. Attualmente, il DSF assegna annualmente un fondo per gli insegnamenti che prevedono esercitazioni di laboratorio a posto singolo come da offerta formativa.

Inoltre, il DSF, ogni anno di norma, destina una quota del finanziamento ordinario di Ateneo per ampliare e aggiornare il proprio parco strumenti utili per le attività di didattica, di ricerca e terza missione/impatto sociale.

Tali risorse sono ripartite seguendo le indicazioni di un'apposita Commissione nominata dal Consiglio di Dipartimento (verb.12-2018).

La pianificazione strategica del DSF nella distribuzione interna delle risorse di personale docente, si basa su criteri e modalità chiari che tengono conto, in primis, delle esigenze didattiche e della qualità della ricerca nei diversi SSD e comunque funzionali allo sviluppo del DSF.

Questi aspetti vengono discussi e concordati in Giunta e in Consiglio di Dipartimento, tenendo in considerazione le Linee Guida dell'Ateneo.

Il DSF non prevede alcun incentivo o premialità per il personale docente.

Il DSF riconosce al Personale Tecnico Amministrativo degli incentivi sia sotto forma di attività c/terzi nell'ambito della terza missione sia attraverso corsi di formazione e di aggiornamento.

Nel primo caso i criteri di distribuzione degli incentivi sono chiari e condivisi in quanto si applica il regolamento c/terzi di Ateneo (D.R. n. 201 del 18/02/2015, rettificato C.D.A. 25/03/2015, modificato con D.R. n. 418 del 22/03/2017), e la delibera del Consiglio di Dipartimento, Delibera del 16 ottobre 2014, con la quale è stata attribuita la percentuale del 5% sull'importo dell'attività commerciale al netto di iva quale compenso al Personale Tecnico Amministrativo. Tale importo viene suddiviso in maniera equa tra il personale tecnico amministrativo che effettua ore in "Attività commerciale" e che lavora direttamente nel progetto di ricerca di terza missione a vari livelli.

Per quanto riguarda la possibilità di seguire corsi di formazione, il DSF favorisce la formazione, l'aggiornamento e la crescita del personale tecnico amministrativo. Il Personale può essere autorizzato, a seguito di richieste specifiche, valutata la coerenza dell'attività formativa con i ruoli e le competenze di ogni unità di personale, a svolgere corsi di formazione e aggiornamento sia in on line, in sede o anche fuori sede.

Nello specifico, nel triennio 2024-2026, si propone l'assegnazione di un "bonus formazione" annuale che ogni unità di PTA può utilizzare, in maniera autonoma, a seguito di presentazione di un progetto formativo specifico alla sua mansione.